

[This question paper contains 6 printed pages.]

Sr. No. of Question Paper : 138

E

Your Roll No.....

Unique Paper Code : 241555

Name of the Course : B.A. Programme (Discipline Course) – Commerce

Name of the Paper : Industrial and Labour Regulations [HRM 3(a)]

Semester : V

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75

Instructions for Candidates

1. Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.
2. All questions are compulsory.
3. All questions from each Section (A, B, C) shall be attempted together.
4. Answers may be written either in English or Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

छात्रों के लिए निर्देश

1. इस प्रश्न-पत्र के मिलते ही ऊपर दिए गए निर्धारित स्थान पर अपना अनुक्रमांक लिखिए।
2. सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
3. प्रत्येक खंड (क, ख, ग) के सभी प्रश्नों के उत्तर एक साथ कीजिए।
4. इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

SECTION A

(खंड क)

1. (a) Explain seven safety measures provided to workers as prescribed under the Factories Act, 1948. (7)

P.T.O.

- (b) Explain the important provisions related to the Factories Act, 1948. (8)

OR

- (a) Every worker who has worked for a period of 240 days or more in a factory during a calendar year shall be allowed annual leave with wages. Explain. (7)

- (b) Explain the meaning of "factory" and "inspector" as provided under the Factories Act, 1948. (8)

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत विहित रूप में कर्मचारियों को उपलब्ध सात सुरक्षा उपायों की व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 से संबंधित महत्त्वपूर्ण व्यवस्थाओं की व्याख्या कीजिए।

अथवा

(क) हर कर्मचारी को, जिसने वर्ष में फ़ैक्ट्री में 240 दिन या इससे अधिक काम किया है उसे मज़दूरी सहित वार्षिक अवकाश दिया जाएगा। व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत दी गई व्यवस्थाओं के रूप में 'फ़ैक्ट्री' और 'निरीक्षक' शब्दों के अर्थ की व्याख्या कीजिए।

2. (a) Explain the meaning of "worker" and "manufacturing process" under the Factories Act, 1948. (7)

- (b) Slate the provisions of the Factories Act, 1948 regarding welfare of workers. (8)

OR

- (a) Explain the various health provisions for workers under the Factories Act, 1948. (7)

(b) Discuss the provisions of the Factories Act, 1948 relating to the working of adults and young persons in the factory. (8)

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत 'कर्मचारी' और 'निर्माण प्रक्रिया' का अर्थ समझाइए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 में कर्मचारियों के कल्याण के लिए दी गई व्यवस्थाओं का उल्लेख कीजिए।

अथवा

(क) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के अंतर्गत कर्मचारियों के लिए विभिन्न स्वास्थ्य प्रावधानों की व्याख्या कीजिए।

(ख) फ़ैक्ट्री अधिनियम 1948 के उन प्रावधानों की विवेचना कीजिए जो फ़ैक्ट्री में कार्यकारी बयस्कों और जवान व्यक्तियों से संबंधित हैं ?

SECTION B

(खंड ख)

3. (a) On what grounds a certificate of registration of a trade union can be cancelled by the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 ? (7)
- (b) When and for what purposes may a trade union create a political fund under the Trade Unions Act, 1926 ? (8)

OR

- (a) What is a Trade Union ? Briefly explain the important features of the Trade Unions Act, 1926. (7)
- (b) Explain the immunity given to a registered trade union under the Trade Unions Act, 1926. (8)

- (क) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत रजिस्ट्रार द्वारा व्यापार संघ के पंजीकरण प्रमाणपत्र को किन आधारों पर रद्द किया जा सकता है ?
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत व्यापार संघ कब और किस उद्देश्य के लिए राजनीतिक निधि का सृजन कर सकता है ?

अथवा

- (क) व्यापार संघ क्या होता है ? व्यापार संघ अधिनियम 1926 की महत्वपूर्ण विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए ।
- (ख) व्यापार संघ अधिनियम 1926 के अंतर्गत पंजीकृत व्यापार संघ को प्रदान की गई उन्मुक्ति की व्याख्या कीजिए ।

SECTION C

(खंड ग)

4. (a) Write a short note on "unfair trade practices" and "work committees" as per the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Define the following terms as per the Industrial Disputes Act, 1947 :
- (i) Strike
- (ii) Lay Off (8)

OR

- (a) Explain and differentiate the meaning of "closure" and "lock-out" under the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Define the following terms as per the Industrial Disputes Act, 1947 :
- (i) Industry
- (ii) Industrial Dispute (8)

- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार “अनुचित व्यापार प्रथाओं” और “कार्य समितियों” पर संक्षिप्त टिप्पणी लिखिए।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार निम्नलिखित शब्दों की परिभाषा दीजिए।
- (i) हड़ताल
- (ii) कामबंदी

अथवा

- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत ‘समाप्ति’ और ‘तालाबंदी’ के अर्थ समझाइए और उनमें अंतर बताइए।
- (ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार निम्नलिखित शब्दों की परिभाषा दीजिए :
- (i) उद्योग
- (ii) औद्योगिक विवाद
5. (a) Explain briefly the salient features of the Industrial Disputes Act, 1947. (7)
- (b) Define and explain the functions of “national tribunal” and “conciliation officers” under the Industrial Disputes Act, 1947. (8)

OR

- (a) Explain clearly the meaning of “retrenchment” under Industrial Dispute Act, 1947. How it is different from layoff? (7)
- (b) Define and explain the functions of “labour courts” and “court of enquiry” under the Industrial Dispute Act, 1947. (8)
- (क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की मुख्य विशेषताओं की संक्षेप में व्याख्या कीजिए।

(ख) 'राष्ट्रीय अधिकरण' और 'सुलह अधिकारियों' की परिभाषा तथा व्याख्या औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अनुसार कीजिए।

अथवा

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत 'छँटनी' शब्द के अर्थ की स्पष्ट व्याख्या कीजिए। यह काम बंदी से किस प्रकार भिन्न है।

(ख) 'श्रम-न्यायालय' और 'जाँच न्यायालय' की परिभाषा देकर उनके कार्यों की औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत व्याख्या कीजिए।